

# Obsługa zajęć komorniczych w module Kadry i Płace

enova KADRY I PŁACE

(WERSJA 1.0)

JOANNA WALENTEK

## Spis treści:

<b>MODUŁ KADRY I PŁACE.....</b>	<b>2</b>
<i>Ewidencja zajęcia komorniczego w pracowniku .....</i>	<i>2</i>
<i>Naliczenie przykładowej wypłaty zajęcia wynagrodzenia wraz z generowaniem płatności dla komornika.....</i>	<i>3</i>
<i>Przepisy dotyczące zajęć wynagrodzeń.....</i>	<i>10</i>
<i>Przykłady obliczeń.....</i>	<i>6</i>
<i>Konfiguracja.....</i>	<i>9</i>

## Moduł Kadry i płace

Dokumentacja zawiera opis dodawania zajęcia komorniczego do pracownika, przykładowy sposób jego wyliczenia oraz przygotowanie płatności na rzecz komornika, opis konfiguracji dla nowo założonych elementów.

### Ewidencja zajęcia komorniczego w pracowniku

Ewidencje zajęcia komorniczego/alimentacyjnego dla pracownika zaczynamy od wejścia do kartoteki pracownika na zakładkę **Płace | Zajęcia komornicze** i dodajemy zajęcie wciskając klawisz „Nowy (Zajęcie komornicze).

Pola, które należy uzupełnić:

#### **Sekcja: Ogólne**

**Komornik** – komornika należy zarejestrować jako kontrahenta i wprowadzić informacje o rachunku bankowym

**Rachunek komornika** – jeżeli jest dopisany na kontrahencie, to po wybraniu w kontrahencie pojawi się w słowniku.

**Data** – data od kiedy zaczynamy zajmować wynagrodzenie

Numer sprawy – numer sprawy z pisma od komornika,

#### **Sekcja: Rozliczenie**

**Element** – wybieramy rodzaj zajęcia (zajęcie komornicze, Alimenty)

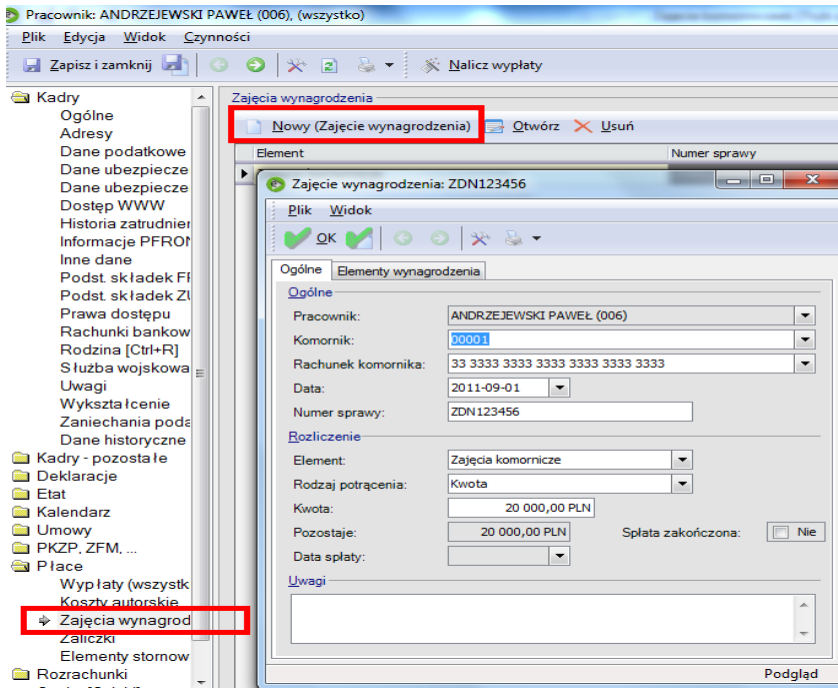
**Kwota** – kwota zajęcia

**Pozostaje** – pole, które nie ma możliwości uzupełnienia, jest to kwota zajęcia pomniejszona o potrącone wynagrodzenie.

**Data spłaty** – pole uzupełnia się po zakończeniu spłaty zajęcia.

**Uwagi** – pole tekstowe na dodatkowe informacje.

**Przykład jak powinna być uzupełniona zakładka zajęcia wynagrodzenia:**



Po takim zaewidencjonowaniu zajęcia wynagrodzenia, zajęcie zaczyna się potrącać z kolejnych wypłat pracownika.

## Naliczenie przykładowej wypłaty zajęcia wynagrodzenia wraz z generowaniem płatności dla komornika

Po wprowadzeniu zajęcia komorniczego, na pierwszej naliczanej wypłacie zaczyna wylaczać się zajęcie wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu Pracy,

Wyplata etatowa: LPE/SR/2011/09/7/7, ANDRZEJEWSKI PAWEŁ (006)

Plik Edycja Widok Czynność

OK

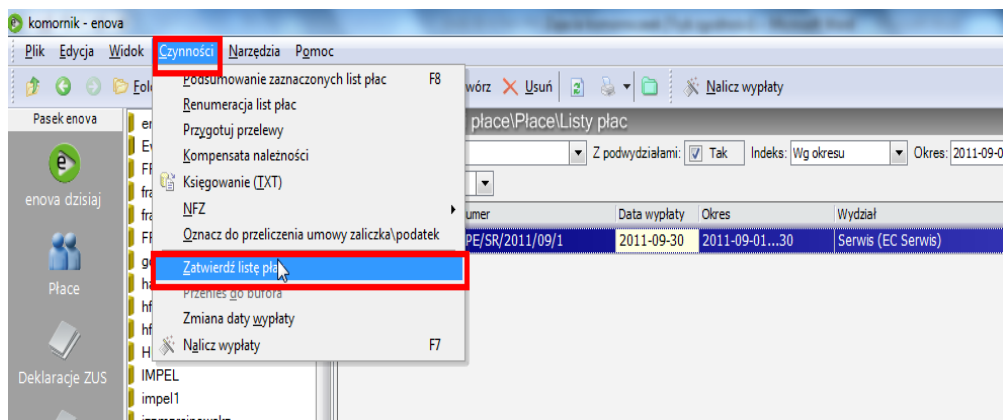
Ogólne Elementy Zobowiązania Podatki Składki 0110 0 0 Opis analityczny

Elementy wypłaty

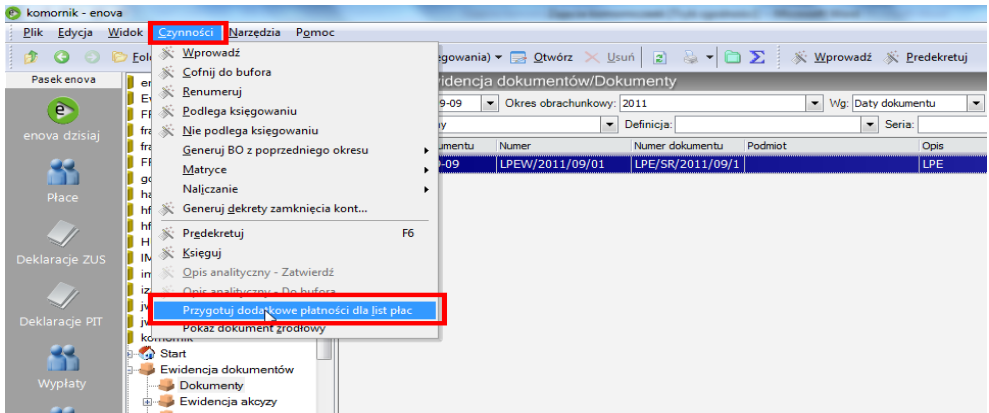
Nowy (Dodatek) Qtwórz Usun

Nazwa	Okres	Czas	Dni	Wartość
► Premia	2011-09-01...30	0:00	0	100,00
Składka PZU	2011-09-01...30	0:00	0	-32,00
Wynagrodzenie zasadnicze mies.	2011-09-01...30	176:00	22	1 386,00
Zajęcia komornicze ZDN123456	2011-09-01...30	0:00	0	-69,53

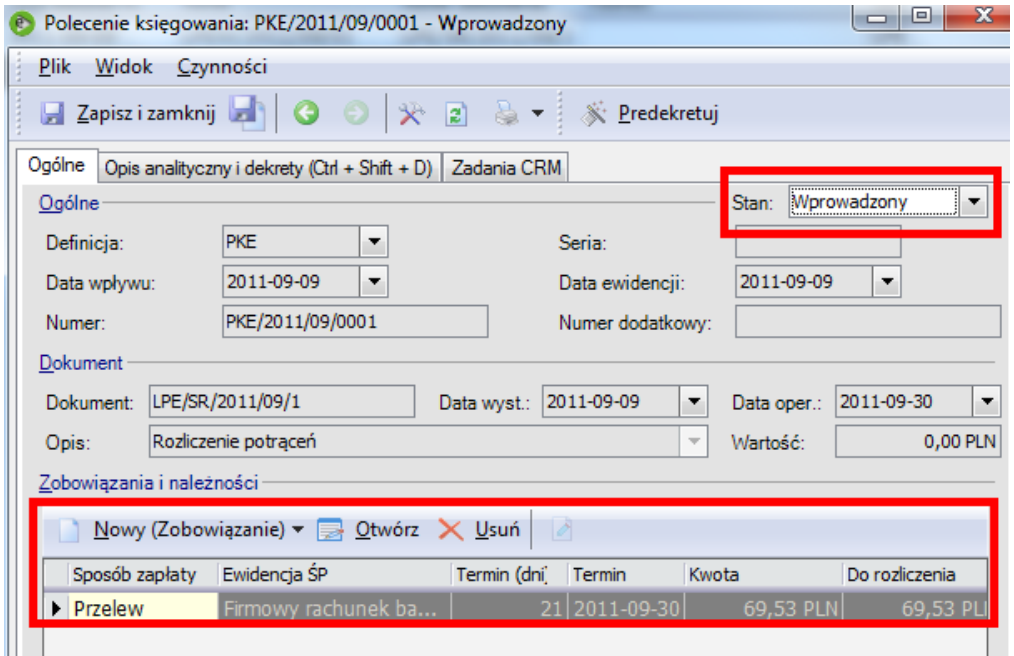
Aby wygenerować przelew dla komornika, należy zatwierdzić listę płac na której jest naliczone wynagrodzenie komornicze.



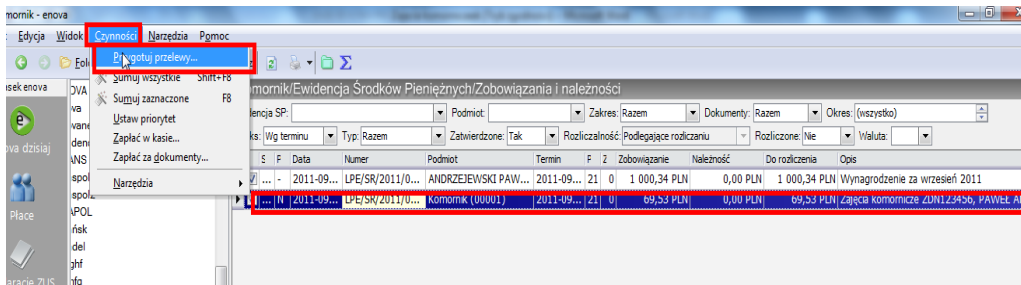
Następnie należy przejść do **Ewidencji dokumentów | Dokumenty**. Na liście dokumentów w ewidencji dokumentów podświetlamy listę płac i z menu czynności wybieramy **'Przygotuj dodatkowe płatności do listy plac'**.



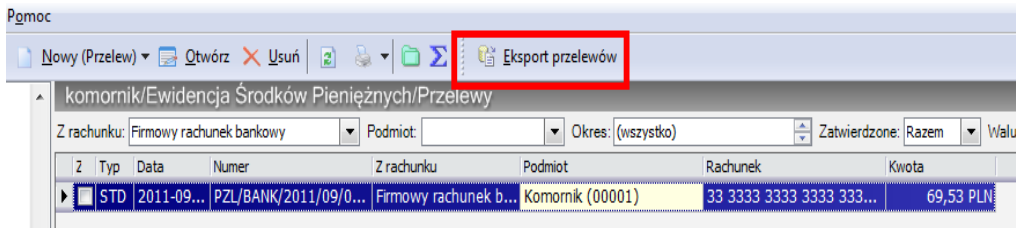
Zostanie wówczas wygenerowany dodatkowy dokument PK zawierający zobowiązanie wobec komornika. Na którym należy pole Stan zmienić z „Bufor” na „Wprowadzony”. Następnie Wcisnąć klawisz „Zapisz i Zamknij”.



Zobowiązanie będzie widoczne w „Ewidencji Środków Pieniężnych” w pozycji „Zobowiązania i Należności”.



W kolejnym kroku można wygenerować przelew wybierając w czynnościach „Przygotuj przelew”. Przelew można wysłać do banku z pozycji „Ewidencji Środków Pieniężnych”| „Przelewy” wciskając klawisz „Eksport przelewów”



## Przykłady obliczeń

**Na stronie dla partnerów jest umieszczona baza demo z poniższymi przykładami**

### **Przykłady w bazie do testów zajęć komorniczych:**

#### **1). Przykład 1 ZAJĘCIE KOMORNICZE**

Wynagrodzenie zasadnicze 2100zł brutto, PEŁNY ETAT, zajęcie komornicze 10 000zł:  
OBLICZENIE WYPŁATY

Wyplata etatowa: LPE/SR/2011/09/?/, ANDRZEJEWSKI PAWEŁ (006)

Plik Widok Czynności

OK

Ogólne Elementy Zobowiązania Podatki Składki 0110 0 0 Opis analityczny

Ogólne Zatwierdzona:  Nie

Pracownik: ANDRZEJEWSKI PAWEŁ (006)

Lista plac: LPE/SR/2011/09? / 0 Deklaracja PIT za: wrzesień 2011

Data: 2011-09-30 Deklaracja ZUS za: wrzesień 2011

Okres: 2011-09-01...30 Miesiąc wstecz: 0

Wyplata

Wynagrodzenie za czas pracy		Opodatkowane elementy wynagrodzenia	
Wynagrodzenie zasadnicze:	2 000,00 +	Dodatki:	0,00 +
Za pracę w nocy:	0,00 +	Potrącenia:	0,00 +
Nadgodziny z dopłatą 50%:	0,00 +	Wyłączenia z podst.skt.ZUS:	0,00 +
Nadgodziny z dopłatą 100%:	0,00 +	Zasiłki:	0,00 +
<b>Ogółem</b>		<b>Nieopodatkowane elementy wynagrodzenia</b>	
Wynagrodzenie brutto:	2 000,00 +	Dodatki:	0,00 +
Składki na ubezpieczenie społeczne:	274,20 +	<b>Potrącenia:</b>	<b>427,14 +</b>
Składki na ubezpieczenie zdrowotne:	155,32 +	Zasiłki:	0,00 +
Pobrana zaliczka podatku:	111,00 +	Rozlicz podatek za ubiegły rok:	0,00 +
<b>Kwota do wypłaty</b>			
Do wypłaty:	1 032,34 PLN		

- brutto: 2000 zł
- do wypłaty: 1 459,48 zł netto
- kwota wolna: 1 032,34 PLN
- max kwota zajęcia do limitu 50%: 729,74
- zajecie komornicze  $1459,48 - 1032,34 = 427,14$

## 2). Przykład 2 ZAJĘCIE ALIMENTACYJNE

Wynagrodzenie zasadnicze 2000zł brutto, alimenty 10 000zł:

Wypłata etatowa: LPE/SR/2011/10/?/?, ANDRZEJEWSKI PAWEŁ (006)

Plik Widok Czynności

OK

Ogólne Elementy Zobowiązania Podatki Składki 0110 0 0 Opis analityczny

Ogólne

Pracownik: ANDRZEJEWSKI PAWEŁ (006) Zatwierdzona:  Nie

Lista plac: LPE/SR/2011/10/? / 0 Deklaracja PIT za: październik 2011

Data: 2011-10-29 Deklaracja ZUS za: październik 2011

Okres: 2011-10-01...31 Miesiące wstecz: 0

Wypłata

Wynagrodzenie za czas pracy		Opodatkowane elementy wynagrodzenia	
Wynagrodzenie zasadnicze:	2 000,00 +	Dotatki:	0,00 +
Za pracę w nocy:	0,00 +	Potrącenia:	0,00 +
Nadgodziny z dopłatą 50%:	0,00 +	Wylączenia z podst.skl.ZUS:	0,00 +
Nadgodziny z dopłatą 100%:	0,00 +	Zasiłki:	0,00 +
Ogółem		Nieopodatkowane elementy wynagrodzenia	
Wynagrodzenie brutto:	2 000,00 +	Dotatki:	0,00 +
Składki na ubezpieczenie społeczne:	274,20 +	<b>Potrącenia:</b>	<b>875,69 +</b>
Składki na ubezpieczenie zdrowotne:	155,32 +	Zasiłki:	0,00 +
Pobrana zaliczka podatku:	111,00 +	Rozlicz.podatku za ubiegły rok:	0,00 +
Kwota do wypłaty			
Do wypłaty:	583,79 PLN		

Dodawanie

- do wypłaty: 1459,48 netto,
- **brak kwoty wolnej,**
- limit 60%: 875,69
- **limit 40%: 583,79 (kwota nie podlegająca zajęciu)**
- potrącenie alimentacyjne 875,69

### 3). Przykład 3 Zajęcie komornicze dla niepełno etatowca

Wynagrodzenie zasadnicze 3000zł brutto, 3/4 etatu, zajęcie komornicze 10 000zł:

Wyplata etatowa: LPE/SR/2011/09/??, ANDRZEJEWSKI PAWEŁ (006)

Plik Widok Czynności

Ogólne Elementy Zobowiązania Podatki Składki 0110 0.0 Opis analityczny

Ogólne

Pracownik: ANDRZEJEWSKI PAWEŁ (006) Zatwierdzona:  Nie

Lista plac: LPE/SR/2011/09/? / 0 Deklaracja PIT za: wrzesień 2011

Data: 2011-09-30 Deklaracja ZUS za: wrzesień 2011

Okres: 2011-09-01...30 Miesiące wstecz: 0

Wyplata

Wynagrodzenie za czas pracy

Wynagrodzenie zasadnicze: 3 000,00 +

Za pracę w nocy: 0,00 +

Nadgodziny z dopłatą 50%: 0,00 +

Nadgodziny z dopłatą 100%: 0,00 +

Ogółem

Wynagrodzenie brutto: 3 000,00 +

Składki na ubezpieczenie społeczne: 411,30 +

Składki na ubezpieczenie zdrowotne: 232,98 +

Pobrana zaliczka podatku: 199,00 +

Kwota do wypłaty

Do wypłaty: 1 078,36 PLN

Opodatkowane elementy wynagrodzenia

Dodatki: 0,00 +

Potrącenia: 0,00 +

Wyłączenia z podstawy skł. ZUS: 0,00 +

Zasiłki: 0,00 +

Nieopodatkowane elementy wynagrodzenia

Dodatki: 0,00 +

Potrącenia: 1 078,36 +

Zasiłki: 0,00 +

Rozlicz. podatku za ubiegły rok: 0,00 +

- do wypłaty: 2156,72 netto,
- **limit 50%: 1078,36**
- kwota wolna:  $\frac{3}{4} * 1\,386,00 = 1039,50$ ,  $1039,50 - 142,52$  społeczne –  $80,73$  zdrowotne –  $26,00$  podatek = **790,25 zł kwota wolna**
- zajęcia komornicze 1078,36

## Konfiguracja

W konfiguracji systemu na poszczególnych elementach wynagrodzeń należy określić czy dany element podlega zajęciu wynagrodzenia, czy też nie.

Dla standardowo zdefiniowanych elementów zawsze ustawiony jest sposób wchodzenia „Domyślnie”, a w kodzie programu jest już „zaszyte” w jaki sposób dany element jest brany pod uwagę do zajęcia komorniczego.

W przypadku nowo definiowanych elementów należy samemu zdecydować o sposobie uwzględniania danego elementu w zajęciach komorniczych.

W konfiguracji elementu wynagrodzenia na zakładce 'Rozliczenie' dodano parametry, które decydują w jaki sposób dany element wchodzi do podstawy zajęć komorniczych i alimentacyjnych.

**Domyślnie** – program pilnuje limitów i kwoty wolnej, w zależności od rodzaju wypłacanego elementu.

**Nie podlega zajęciu** – dla elementów, które mają zostać pominięte przy wycieszeniu kwoty zajęcia.

**Do limitu:**

- Alimenty: limit 60%
- Zajęcia komornicze: limit 50% oraz kwota wolna



§ 1. 126) Z wynagrodzenia za pracę — po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych — podlegają potrąceniu tylko następujące należności:

- 1) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych,
- 2) sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
- 3) zaliczki pieniężne udzielone pracownikowi,
- 4) kary pieniężne przewidziane w art. 108.

§ 2. Potrąceń dokonuje się w kolejności podanej w§ 1.

§ 3. Potrącenia mogą być dokonywane w następujących granicach:

- 1) w razie egzekucji świadczeń alimentacyjnych — do wysokości trzech piątych wynagrodzenia,
- 2) w razie egzekucji innych należności lub potrącania zaliczek pieniężnych — do wysokości połowy wynagrodzenia.

§ 4. Potrącenia, o których mowa w § 1 pkt 2 i 3, nie mogą w sumie przekraczać połowy wynagrodzenia, a łącznie z potrąceniami, o których mowa w § 1 pkt 1 — trzech piątych wynagrodzenia. Niezależnie od tych potrąceń kary pieniężne potrąca się w granicach określonych w art. 108.

§ 5. 127) Nagroda z zakładowego funduszu nagród (127a) , dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz należności przysługujące pracownikom z tytułu udziału w zysku lub w nadwyżce bilansowej podlegają egzekucji na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych do pełnej wysokości.

§ 6.(uchylony).

§ 7. 129) Z wynagrodzenia za pracę odlicza się, w pełnej wysokości, kwoty wypłacone w poprzednim terminie płatności za okres nieobecności w pracy, za który pracownik nie zachowuje prawa do wynagrodzenia.

§ 8. Potrąceń należności z wynagrodzenia pracownika w miesiącu, w którym są wypłacane składniki wynagrodzenia za okresy dłuższe niż 1 miesiąc, dokonuje się od łącznej kwoty wynagrodzenia uwzględniającej te składniki wynagrodzenia.

**Art. 87 1.**

**§ 1. Wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości:**

- 1) minimalnego wynagrodzenia za pracę, ustalanego na podstawie odrębnych przepisów, przysługującego pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, po odliczeniu składek na ubezpieczenia społeczne oraz zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych – przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne,
- 2) 75% wynagrodzenia określonego w pkt 1 – przy potrącaniu zaliczek pieniężnych udzielonych pracownikowi,
- 3) 90% wynagrodzenia określonego w pkt 1 – przy potrącaniu kar pieniężnych przewidzianych w art. 108.

§ 2. Jeżeli pracownik jest zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy, kwoty określone w § 1 ulegają zmniejszeniu proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy.

**Art. 88.**

§ 1. Przy zachowaniu zasad określonych w art. 87 potrąceń na zaspokojenie świadczeń alimentacyjnych pracodawca dokonuje również bez postępowania egzekucyjnego, z wyjątkiem przypadków gdy:

- 1) świadczenia alimentacyjne mają być potrącone na rzecz kilku wierzycieli, a łączna suma, która może być potrącona, nie wystarcza na pełne pokrycie wszystkich należności

alimentacyjnych,

2) wynagrodzenie za pracę zostało zajęte w trybie egzekucji sądowej lub administracyjnej.

§ 2. 131) Potrąceń, o których mowa w § 1, pracodawca dokonuje na wniosek wierzyciela na podstawie przedłożonego przez niego tytułu wykonawczego.

Art. 89. (skreślony) 132) .

Art. 90. 133) W sprawach nie unormowanych w art. 87 i 88 stosuje się odpowiednio przepisy Kodeksu postępowania cywilnego i przepisy o egzekucji administracyjnej świadczeń pieniężnych.

Art. 91. § 1. Należności inne niż wymienione w art. 87 § 1 i 7 mogą być potrącane z wynagrodzenia pracownika tylko za jego zgodą wyrażoną na piśmie.

§ 2. W przypadkach określonych w § 1 wolna od potrąceń jest kwota wynagrodzenia za pracę w wysokości:

1) określonej w art. 871 § 1 pkt 1 – przy potrącaniu należności na rzecz pracodawcy,

2) 80% kwoty określonej w art. 871 § 1 pkt 1 – przy potrącaniu innych należności niż określone w pkt 1.